

Изменения и дополнения № 2
в коллективный договор
государственного учреждения
специального образования «Центр
коррекционно-развивающего
обучения и реабилитации «Веда»
г. Бреста» на 2022-2024 годы

Вводится в действие с 01.01.2023

1. Подпункт 17.7 изложить в новой редакции:

«17.7. Информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно доводится Центром Московского района г. Бреста по обеспечению деятельности бюджетных организаций до сведения Нанимателя и Профкома.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются в текущем календарном году на премирование работников в соответствии с законодательством и в порядке, установленном Положением об установлении премии Работникам государственного учреждения образования «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Веда» (приложение № 1).

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом».

2. В части 2 подпункта 20.15 слова «не менее 21 календарного дня» заменить словами «не менее 14 календарных дней».

3. В приложении № 2 «Положение об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Веда» пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Надбавка за характер труда устанавливается:

5.1. педагогическим работникам (учителям, воспитателям, педагогам-психологам, педагогам социальным, педагогам-организаторам и пр.) за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного работника на месяц, учебные четверти, учебный год:

работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60 процентов (включительно);

работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60 процентов (включительно);

сопровождение обучающихся при организации их подвоза – до 60 процентов (включительно);

участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 процентов (включительно);

работу по подготовке обучающихся к участию в творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий – до 60 процентов (включительно);

организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий – до 60 процентов (включительно);

экспериментальную и инновационную деятельность в сфере образования на период осуществления (проводится в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании) – до 60 процентов (включительно).

На установление надбавки за характер труда направляется 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника. Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям.

Конкретный размер надбавки устанавливается приказом Руководителя Учреждения на основании предложений его заместителей, руководителей структурных подразделений, комиссионно и по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. работникам, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим, направляя на эти цели средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

Конкретный размер надбавки устанавливается ежемесячно приказом Руководителя Учреждения, комиссионно и по согласованию с профсоюзным комитетом за:

освоение и применение в работе электронных программных продуктов – до 100 процентов оклада (включительно);

работу по обеспечению образовательного процесса техническими средствами обучения, обеспечению бесперебойной работы компьютерных сетей, техники, приборов и оборудования в классах и иных помещениях – до 100 процентов оклада (включительно);

содержание помещений, территории, оборудования, игровых и спортивных площадок Учреждения в соответствии с установленными требованиями – до 100 процентов оклада (включительно);

содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования и инвентаря в соответствии с санитарными и иными техническими требованиями – до 100 процентов оклада (включительно);

обеспечение порядка в (на) закрепленных помещениях (участках), эстетическое оформление рабочего места – до 100 процентов оклада (включительно);

выполнение поручений нанимателя (уполномоченного должностного лица), требующих дополнительных затрат времени, объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность – до 100 процентов оклада (включительно).

Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям».

4. Приложение № 6 «Список профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам» изложить в новой редакции (прилагается).

5. В основании приложения № 12 «Перечень помещений, которые оснащаются аптечками первой помощи (универсальными)»:

5.1. пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Пункт 77 глава 5 Правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53 (с изменениями и дополнениями)»;

5.2. пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Правила безопасности организации образовательного процесса, организации воспитательного процесса при реализации образовательных программ общего среднего образования, утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 августа 2022 г. № 227».

Директор государственного учреждения образования «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Веда»

О.Е.Зиминская

Председатель Первичной профсоюзной организации

С.Р.Федосюк

Одобен на собрании Первичной профсоюзной организации

Протокол
30.12.2022

к Коллективному договору государственного учреждения специального образования «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Веда» г. Бреста»

СПИСОК
профессий рабочих и должностей
служащих, подлежащих
предварительным и периодическим
медицинским осмотрам

№ п/п	Структурное подразделение	Профессия (должность)	Количество работников	Вредные и (или) опасные производственные факторы, класс опасности химического вещества ¹ вид выполняемых работ	Класс условий труда по вредным и (или) опасным производственным факторам	Периодичность проведения периодического медосмотра	Дата проведения предыдущего периодического медосмотра
1.		Аккомпаниатор	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
2.		Библиотекарь	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
3.		Водитель автобуса	2	Приложение 1 1.2.5 смесь углеводородов (К): бензины 5.4 нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе продолжительностью более 25 %		1 раз в два года 1 раз в два года	

				<p>времени рабочей смены, (класс условий труда 3.1 и выше)</p> <p>Приложение 3</p> <p>30.Работы на всех видах транспорта, связанные с непосредственным обслуживанием пассажиров</p>		1 раз в год	
4.		Воспитатель	7	<p>Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>		1 раз в год	
5.		Воспитатель дошкольного образования	7	<p>Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>		1 раз в год	
6.		Врач-педиатр	1	<p>Приложение 3 П.22. Работы в учреждениях образования для детей (за исключением работ, предусмотренных в пункте 23 настоящего приложения), учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием</p>		1 раз в год	

				детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику			
7.		Врач психиатр		Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
8.		Директор	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
9.		Заместитель директора по основной деятельности	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
10.		Заведующий хозяйством	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
11.		Инструктор методист по адаптивной физкультуре	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
12.		Кладовщик	1	Приложение 3 П.20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми		1 раз в год	

18.		Помощник воспитателя	11	<p>Приложение 1</p> <p>П.1.2.8. дезинфицирующие средства (А) (приготовление и использование</p> <p>П.5.3. работы, связанные с наклонами корпуса (более 30° от вертикали) (класс условий труда 3.1 и выше)</p> <p>Приложение 3</p> <p>П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)</p> <p>П.22. Работы в учреждениях образования для детей (за исключением работ, предусмотренных в пункте 23 настоящего приложения), связанные</p>	3.1	<p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в 2 года</p>	
-----	--	----------------------	----	--	-----	---	--

				с непосредственным обслуживанием детей, П.23.Работы в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, в сезонных оздоровительных организациях с круглосуточным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
19.		Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1	Приложение 1 П.1.2.3. синтетические моющие средства (А)		1 раз в два года	
20.		Секретарь	1	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	

21.		Сторож	3	<p>Приложение 3 П.11. Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны</p> <p>П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>		1 раз в два года	
22.		Уборщик территорий		<p>Приложение 1 1.2.5 смесь углеводородов (К): бензины (при покосе травы бензокосилкой)</p> <p>Приложение 3 П.22. Работы в учреждениях образования для детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>		1 раз в два года	1 раз в год
23.		Уборщик помещений		<p>Приложение 1 П.1.2.8. дезинфицирующие средства (А) (приготовление и использование)</p> <p>Приложение 3 П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)</p> <p>П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>		1 раз в два года	1 раз в два года 1 раз в год

24.		Учитель-дефектолог	8	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	
25.		Учитель	7	Приложение 3 П.22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год	

Основание: 1. Статья 228 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
 2. Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».
 3. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 года № 74.

Предварительные обязательные медосмотры поступающих на работу и периодические медосмотры работников, не включенных в список профессий (должностей), физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, и иных физических лиц осуществляются на основании направления.

Предварительные медосмотры проводятся при выполнении работ: во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов; с воздействием факторов производственной среды, которые вызывают аллергические заболевания, независимо от их уровня (концентрации) на рабочем месте; с воздействием биологических, физических и химических факторов, независимо от их уровня (концентрации) на рабочем месте; где есть необходимость в профессиональном отборе.

При воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, периодичность прохождения периодических медосмотров определяется по результатам оценки условий труда со следующей периодичностью в соответствии с пунктами 28, 29 Инструкции.

Директор государственного
учреждения специального
образования «Центр

коррекционно-развивающего
обучения и реабилитации

«Веда» г. Бреста»

Председатель первичной
профсоюзной организации

О.Е.Зиминская

С.Р.Федосюк

В настоящих изменениях и дополнениях
пронумеровано и прошнуровано
10 (десять) листов

Директор центра

О.Е.Зиминская

СОГЛАСОВАНО

Председатель Брестского городского
комитета Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки

И.А.Жак

